

Tannteknikerfaget både i Norge og globalt er inne i en omstillingsfase. Med økende konkurranse, også fra utlandet, og rask digital utvikling, kan det være krevende å drive spesielt tanntekniske laboratorier. Det krever nytenkning og originale løsninger for å møte fremtiden.

Tenner i Fokus ved Stein Brath har gjennom året besøkt flere laboratorier som har utviklet egenartede konsepter og spesialiserte produkter. I denne ellefte artikkelen har vi besøkt Team Tannteknikk as.



På besøk hos Team Tannteknikk as på Gjøvik



■ TEAM TANNTEKNIKK AS

Tidligere satt de på hver sin tue, og i perioder kunne arbeidspresset nesten bli for stort.

Team Tannteknikk as ble dannet for 11 år siden av tre laboratorier i regionen rundt Mjøsa. For 6 år siden fikk de følge av et til slik at de nå er fire laboratorier i fellesskapet.

Eiere i dette fellesprosjektet er Bjørn Ludvigsen. Han er daglig leder og har holdt på i bransjen i 39 år. Kristin Andresen, hun har vært tanntekniker i 35 år. Terje Storsletten har også vært med i fellesskapet fra starten. Han har 23 års bransjeerfaring. Tora Sjølie kom med i teamet for 6 år siden, og hun har 32 års fartstid i faget.

Med seg på arbeidslaget har de Heinz Silber. Han er også tanntekniker og har 28 år i faget, samt Wenche Samuelsen som har vært ansatt i 10 år.

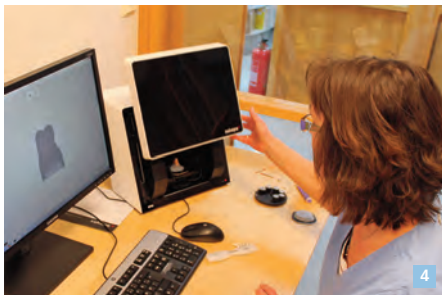
De har blitt et meget godt sammensveiset gjeng. Det er også tydelig at de har funnet god struktur på driften. Team Tannteknikk as har to adresser. Hovedkontoret ligger som man forstår i Gjøvik, og det er her de produserer det meste, men det produseres også på Moelv. Årsaken til denne delingen er hovedsaklig kundepleie. Tora og Wenche er stasjonert her.

Mange stordriftsfordeler

Alle ser de fordeler av denne stordriften de har startet. Det er mye lettere rent økonomisk å ha en moderne maskinpark, og maskinene får en mye bedre utnyttelsesgrad.

De har bygget opp et fint laboratorium med alle fasiliteter. Her finner vi venterom til pasienter, behandlingsrom, spiserom og hovedrommet er bygget opp med Kavobenker til alle. Laboratoriet gir et lyst og hyggelig inntrykk.

Tidligere satt de på hver sin tue, og i perioder kunne arbeidspresset nesten bli for stort. Terje kan fortelle at han hadde en seng stående på sitt lille laboratorium. Det hendte nok at han måtte bruke den til overnatting når det var som mest å gjøre, og kona hans ikke ville at han skulle sette seg sliten i bilen sent på kvelden bare for å komme hjem å sove noen få timer for så å returnere til laboratoriet.



- 1 Kristin konsentrert med et broarbeid.
- 2 Heinz gjør klar til porselensopplegging.
- 3 Terje i konsentrert arbeid.
- 4 Tora ved datamaskinen.
- 5 Bjørn arbeider i «pusseboksen».

Slike tilstander er nå historie. Nå er de mange til å gripe fatt i arbeidene som kommer inn. Det gir jevnere produksjon, bedre produksjon og mer rasjonell produksjon.

Det er også lettere å gå på kurs. Da de arbeidet hver for seg måtte man stenge laboratoriet når de ønsket «faglig påfyll». Nå er det lettere å dra. Produksjonen vil gå som vanlig, og andre vil ta telefonen.

Det er også lettere å spesialisere seg mer mot deler av produksjonen. Dette kan også gi stordriftsfordeler.

Når flere hoder tenker bedre enn ett
Når jeg spør om de noen gang er uenige, så må de erkjenne at det skjer. De ser imidlertid ikke på det som noe galt, for som en av dem sa: – Dersom vi er enige i alt går jo alt i en retning.

- Det er nok etter at vi har hatt en god diskusjon at ting blir enda bedre og at vi er tryggere på at vi går riktig veg.

Økonomi er viktig i en bedrift. Stordriftsfordeler har de på husleie, innkjøp av forbruksmateriell og utnyttelsesgrad av maskinpark og datautstyr, men hvordan gjør de med lønnsfordeling til aksjonærene? Dette har de løst på en glimrende måte. Alle eierne har en fast lønn basert på et dagsverk. Dersom arbeidspresset blir så stort at noen må

arbeide overtid, beregnes overtidsbetaling. Denne ekstra betalingen kan enten tas ut i penger, eller man kan om det er ønskelig og mulig ta det ut i fritid. Denne løsningen har fungert uproblematisk i alle år.

"Vant" anbud på avtakbar protetikk til offentlig tannhelsetjeneste

Team Tannteknikk «vant» for to år siden anbudet på produksjon av avtakbar protetikk til den offentlige tannhelsetjenesten i Oppland. Dette medfører at de har fått mye mer å gjøre på dette område. Tidligere gikk anbudet på tannprotetikk til import pga. pris, men det oppsto en vis misnøye med produksjon av avtakbar protetikk. Ved siste anbudsutlysning ble derfor anbudskriteriene endret. Dette medførte at lokale tannteknikere lettere kunne være med på anbudsrunden. Team Tannteknikk as har nå denne produksjonen på tredje året med mulighet til forlengelse. Denne merproduksjonen kom godt med da de har mistet noen tannleger som har gått av med pensjon den senere tid uten at de har klart å erstatte hele tapet foreløpig.

Produksjonen går nye veier

I løpet av de siste to årene har store deler av produksjonen dreid over til scannede produkter. Dette er fremtiden så her gjelder det å følge med. Bedriften tar også imot digitale avtrykk.

Implantater er også blitt en stor artikkel. Det startet med at en tannlege hadde fått produsert et implantatarbeid i utlandet, men han var ikke fornøyd med resultater. Han tok så kontakt med Team Tannteknikk as, og de kastet seg på oppgaven, og resultatet ble bra. Siden har det bare eskalert, og er i dag en betydelig del av produksjonen. Den første tiden støpte de skjelettene i gull, men i dag blir de scannet og frest enten i stål eller zirkonia.

Som forblendingsmaterialer brukes både akryl og porselen.

Entannsimplantater er de heller ikke ukjent med. Det er ikke sjelden de får besøk av ungdom som har slått ut en tann i for eksempel skolegården. Når de blir ca. 18 år kan de få erstattet sin tapte tann med et implantat. Dette kan gi gode resultater.

De har også en jevn produksjon av skinner på Team Tannteknikk as. Det lages mye avlastningskinner, gjerne kombinert med en en myk kjerne og et hardt skall over.

For å kunne ta godt vare på vennskapet og ha en daglig posjon sosial kontakt, samles alle til felles lunsj. Det er til enhver tid en som har ansvar for innkjøp, og utgiftene dekkes fra en lunsjkasse som alle har bidratt til. Et viktig tiltak.

På spørsmål om de har tro på fremtiden svarer de unison at det har de. De har nok mest tro på tanntekniske laboratorier med en viss størrelse. Videre mener de det er viktig å følge med i utviklingen og ikke minst: Yte god service.

- Det er nok etter at vi har hatt en god diskusjon at ting blir enda bedre og at vi er tryggere på at vi går riktig veg.